

Утверждено на заседании МС ПО УрФО

(13 апреля 2021 года, г. Салехард)

РЕШЕНИЕ

Межрегионального совета профессионального образования Уральского федерального округа по теме «О синхронизации системы подготовки кадров в системе СПО и кадровых потребностей экономики субъектов РФ»

Присутствовали делегации всех субъектов Уральского федерального округа (далее – УрФО): Курганской, Свердловской, Тюменской, Челябинской областей, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов, а также приглашенные представители МГУ им. М. В. Ломоносова, АНО «Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)» (дистанционно), Центра инициатив направления «Молодые профессионалы» Агентства стратегических инициатив.

Заслушав и обсудив информацию выступающих, участники заседания отмечают следующее.

В преддверии V Арктического образовательного форума состоялось представление и обсуждение лучших институциональных практик по проблеме синхронизации системы подготовки кадров в системе СПО и кадровых потребностей региональных экономик, которое прошло в формате панельных дискуссий по таким аспектам обсуждаемой проблемы, как: механизмы выявления кадровых потребностей экономики региона; формирование современной экосистемы СПО как условие удовлетворения кадровой потребности региона (инфраструктура, педагогические кадры, содержание образования, взаимодействие с работодателями); «цифровая зрелость» системы СПО.

На основании обсуждения опыта регионов УрФО по синхронизации системы подготовки кадров в системе СПО и кадровых потребностей экономики регионов участниками заседания были приняты следующие решения.

1. Отметить положительный опыт субъектов УрФО в синхронизации системы подготовки кадров в системе СПО и кадровых потребностей региональных экономик, практики колледжей и техникумов в этом направлении.

2. Министерству образования и науки Челябинской области обратиться в Министерство просвещения Российской Федерации с предложением Межрегионального совета профессионального образования Уральского федерального округа о внесении изменений в систему оценки синхронизации системы подготовки кадров в системе среднего профессионального образования и кадровых потребностей экономики субъектов Российской Федерации в части:

– по показателю «Периодичность обновления перечня востребованных профессий и специальностей, в том числе с учетом сферы малого и среднего предпринимательства, соответствующих приоритетным направлениям развития экономики региона» предусмотреть учет сроков фактического обновления перечней;

– показатель «Удельный вес образовательных организаций СПО, имеющих мастерские (ф/б), к общему числу образовательных организаций СПО (с учетом филиалов)» изложить в новой редакции: «Удельный вес профессиональных образовательных организаций, имеющих мастерские (ф/б, бюджет субъекта, внебюджетные источники), созданные в соответствии с инфраструктурными листами «Ворлдскиллс», к общему числу профессиональных образовательных организаций (с учетом филиалов)»;

– показатель «Число базовых кафедр и иных структурных подразделений, обеспечивающих практическую подготовку на базе предприятий (организаций), осуществляющих деятельность по профилю реализуемых образовательных программ, в расчете на 100 образовательных организаций среднего профессионального образования (с учетом филиалов)» изложить в новой редакции: «Доля образовательных организаций,

реализующих программы среднего профессионального образования, имеющих структурные подразделения, обеспечивающие практическую подготовку на базе предприятий (организаций), осуществляющих деятельность по профилю реализуемых образовательных программ»;

– показатель «Удельный вес образовательных организаций СПО (с учетом филиалов), в которых общественно-деловые объединения и работодатели вовлечены в действующие формы сотрудничества и взаимодействия: безвозмездная передача оборудования» изложить в новой редакции: «Удельный вес образовательных организаций СПО (с учетом филиалов), в которых общественно-деловые объединения и работодатели вовлечены в действующие формы сотрудничества и взаимодействия: безвозмездное предоставление оборудованных площадок практики».

3. Поддержать проект «ЯмалСкиллс» с последующим включением компетенций в перечень компетенций Союза Ворлдскиллс.

4. Развивать сотрудничество между колледжами/техникумами УрФО по разработке и внедрению уникальных компетенций для предприятий топливно-энергетического комплекса, для коренных жителей Севера.

5. Поддержать инициативу Ямало-Ненецкого автономного округа по включению нефтяных профессий и специальностей в Список наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 октября 2020 года № 744.

6. Рекомендовать Департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа подготовить проект письма председателя Межрегионального совета в адрес Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о включении нефтяных профессий и специальностей в Список 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального

образования, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 октября 2020 года № 744.

7. Рассмотреть возможность заключения соглашения между РКЦ регионов УрФО о сотрудничестве в развитии уникальных компетенций для регионов УрФО, в том числе Ямалскиллс, и выйти на возможное заключение соглашений на очередном заседании Межрегионального совета в г. Ханты-Мансийске в октябре 2021 года.